

# Insights Discovery



## Teamentwicklung mit Insights Discovery

Insights Discovery® ist ein **typologisches und verhaltensorientiertes Analyse-, Trainings- & Entwicklungstool** für Personen, Gruppen und Organisationen, die ihren Erfolg durch wertschätzende sowie präferenzorientierte Kommunikation und Kooperation optimieren wollen. Unabhängig davon, ob die Zusammenarbeit im Team direkt oder virtuell erfolgt.

Das Präferenz-Profil bietet auf Grundlage der Typologie von C.G. Jung einen Rahmen für die **Weiterentwicklung in Teams, Arbeitsgruppen & Projektgruppen**.

### Ihr Nutzen

Präferenzorientierte Kommunikation & Zusammenarbeit im Team erhöht nicht nur die Effektivität & Produktivität, sondern verringert mögliche Reibungsverluste und Konflikte. Es geht zudem um Wertschätzung von Unterschiedlichkeiten.



### Unsere Methoden

Mix aus Einzel- & Gruppenarbeit, mit Input und Umsetzung im Teamalltag mittels Moodle. Als Virtuelles Training und / oder Präsenzveranstaltung.



### Zeitlicher Rahmen

Eintägiges Training innerhalb von 3 Wochen inkl. Ausfüllen des Online Fragebogens & Nachbereitung



### Sprachen

Deutsch & Englisch



**Ansprechpartnerin**

**Lydia Romanos-Hofer, B.A.**

Beraterin, Trainerin & Coach, Partnerin von THE SCHOOL OF THINKING (TSOT)

[Lydia.romanos@dialogos.at](mailto:Lydia.romanos@dialogos.at)

Ihre langjährige Erfahrung als Beraterin, Therapeutin, Trainerin und Coach ist Ihr Garant für die bedarfsgerechte Konzeption aller Maßnahmen, die Lydia Romanos-Hofer mit Ihnen entwickelt und umsetzt.

**Expertise**

- Konzeption & Durchführung von Blended Learning Designs
- Führungskräfte trainings & Coachings
- Employee Engagement
- Stressprävention & Resilienz
- Generationen gesund Führen
- Effektive & Assertive Kommunikation & Überzeugend Präsentieren
- Teamentwicklung & Virtuelle Zusammenarbeit
- Change Management

# Insights Discovery



## Teamentwicklung mit Insights Discovery

### Ziele

- Auf Basis der individuellen Präferenzen erkennen die Teammitglieder, die unterschiedlichen Kommunikationsstile und Verhaltensweisen der Teammitglieder und stellen sich entsprechend darauf ein.
- Gemeinsam werden Weiterentwicklungsziele und Maßnahmen bestimmt und umgesetzt.
- Die Teammitglieder optimieren die Zusammenarbeit untereinander und nutzen die gewonnenen Erkenntnisse im Alltag.



### Inhalte

- Je nach Zielsetzung des Teambildungs- bzw. Teamentwicklungsprozesses werden die Teamstärken und Schwächen bewusst gemacht, Konfliktpotenziale erkannt und präferenzbasierte Lösungen entwickelt.
- Am Anfang jeder Teamentwicklung steht die gemeinsame Analyse des Teamrades, das Aufschluss gibt über die bevorzugten Kommunikations- und Verhaltensstile der Teammitglieder und deren Auswirkungen auf die Zusammenarbeit im Team.



### Ablauf



### Vorbereitung & Durchführung

Die Teammitglieder füllen vor dem Teamtraining den Insights Discovery.Online Fragebogen aus und erhalten das individuelle Präferenz-Profil zusammen mit einer Anleitung in elektronischer Form zugestellt.

In Form eines Mix aus fachlichen Inputs, Einzel- & interaktiven Gruppenarbeiten sowie Diskussion und Austausch im Team wird das Teamrad analysiert, Entwicklungsfelder ausgearbeitet und deren Umsetzung geplant. Mittels der DIALOGOS **Moodle eLearning Plattform** können in der Folge Informationen & Materialien geteilt und das Team bei der Umsetzung unterstützt werden.

**Erforschen Sie Ihre Denkmuster in unserer THE SCHOOL OF THINKING (TSOT)!**