

Effektivität im Führungsverhalten entdecken

Hervorragende Führungskräfte inspirieren. Sie motivieren nicht nur die Mitarbeitenden, sondern auch ihre Kollegen, ihre eigenen Vorgesetzten und die gesamte Organisation.

Bei Führungskompetenz geht es darum, mehr als eine Reihe von Managementfähigkeiten zu beherrschen. Führungskräfte müssen eine überzeugende Vision schaffen, Resultate produzieren und die Effektivität ihres Teams über gemeinsame Ziele und Werte maximieren.

Das Programm „Effektivität im Führungsverhalten entdecken“ hilft Menschen dabei, zu den besten Führungskräften zu werden, die sie sein können.

Wie es funktioniert

Aufbauend auf unserem Grundlagenmodell Insights Discovery arbeiten wir mit Führungskräften zusammen, um ihren persönlichen Führungsstil und einzigartigen Wert zu erforschen. Mithilfe einer Reihe von Workshops und/oder Coachingsessions lernen Führungskräfte, wie ihr unverwechselbarer Führungsstil und ihre individuellen Präferenzen sich in ihrem Führungsverhalten manifestieren. So erhalten sie Einblick in ihre Effektivität in jedem dieser Bereiche.



© The Insights Group Ltd, 2016. All rights reserved.

Ergebnisorientiert Führen

Exzellenz beim ergebnisorientierten Führen erfordert einen starken Aufgabenfokus und hervorragende Priorisierungsfähigkeiten, damit die Führungskraft objektiv sein und Herausforderungen rational bewältigen kann.

Führen mit Visionen

Exzellenz beim Führen mit Visionen erfordert, dass Führungskräfte nach außen blicken, auf ihr Umfeld, und dabei ihre Intuition nutzen, um Verbindungen herzustellen und Möglichkeiten zu erkennen, die von anderen übersehen werden.

Beziehungsorientiert Führen

Exzellenz beim beziehungsorientierten Führen erfordert einen Fokus auf der Pflege von Beziehungen, dem Aufbau von gegenseitigem Respekt und Zusammenarbeit sowie zu gewährleisten, dass Rücksichtnahme bei allen Interaktionen ein zentrales Element ist.

Führen aus der eigenen Mitte

Exzellenz beim Führen aus der eigenen Mitte erfordert, dass Führungskräfte ihren Fokus nach innen richten und über ihre Gedanken, Gefühle, Werte und Motivationen nachdenken. Führungskräfte mit diesem Führungsverhalten richten ihre Aufmerksamkeit voll auf das aktuelle Geschehen und die anstehende Aufgabe.



Das Programm „Effektivität im Führungsverhalten entdecken“ hilft Führungskräften dabei, ihre Balance zu finden und etwas zu bewegen, indem sie ihre Stärken und ihre verbesserungsfähigen Bereiche verstehen. Wenn Führungskräfte ausgeglichen sind, sind ihre Mitarbeitenden motivierter, engagierter, inspirierter und produktiver.

Kontakt

Um herauszufinden, wie wir Sie dabei unterstützen können, das Beste aus Ihren Führungskräften herauszuholen, freuen wir uns auf den Austausch mit Ihnen.